

Kobiety idą po władzę

Szczególnie wysokim udziałem kobiet we władzach samorządowych mogą pochwalić się gminy Brody (woj. lubuskie) oraz Łąck (mazowieckie). W obu kobietami są wójt (burmistrz), przewodnicząca rady oraz 80 proc. składu rady gminy, a obliczony według naszego algorytmu wskaźnik feminizacji wynosi 92 proc. Fenomenem są też miasta na prawach powiatu w województwie pomorskim – we wszystkich czterech urząd prezydenta pełnią kobiety.

Autorzy: Paweł Swianiewicz, Julita Łukomska*

Już czwarty raz piszemy we „Wspólnocie” – w kontekście rankingowym – o udziale kobiet we władzach samorządowych. Analizowaliśmy składy rad i zarządów w kadencji 2002–2006 (por. „Panie w samorządach”, Wspólnota nr 5/2004). Potem podjęliśmy temat w odniesieniu do kadencji 2014–2018 („Siła kobiet w samorządzie”, Wspólnota nr 5/2017), a ostatnio analizowaliśmy skład władz samorządowych w kadencji 2018–2024 („Płeć piękna podbija samorząd”, nr 5/2019). Tym razem analizujemy wyniki wyborów z wiosny 2024 roku.

Warto przypomnieć, że od 2014 r. obowiązuje przepis nakazujący, aby kobiety stanowiły minimum 35 proc. kandydatów do rad. Wymóg ten odnosi się wyłącznie do wyborów proporcjonalnych, zatem dotyczy głosowania nad składem sejmików wojewódzkich, rad powiatów i miast na prawach

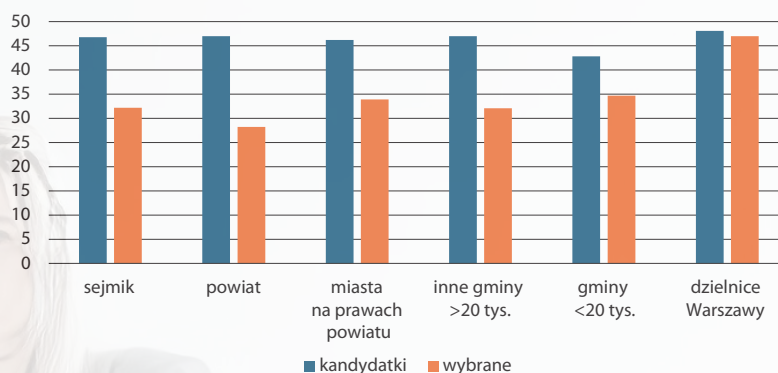
KOBIECY W SAMORZĄDZIE

powiatu, a w wyborach przeprowadzonych w 2018 i 2024 r. także gmin liczących ponad 20 tysięcy mieszkańców. Wydaje się, że wpływ tego przepisu na wzrost udziału kobiet we władzach samorządowych jest ograniczony. Udział pań faktycznie systematycznie rośnie, ale dotyczy to tak organów, gdzie kwoty płci obowiązują, jak i tych, gdzie takiego przepisu nie ma. Ważniejsze wydają się zmiany o charakterze kulturowym, których tempo jest jednak stosunkowo wolne.

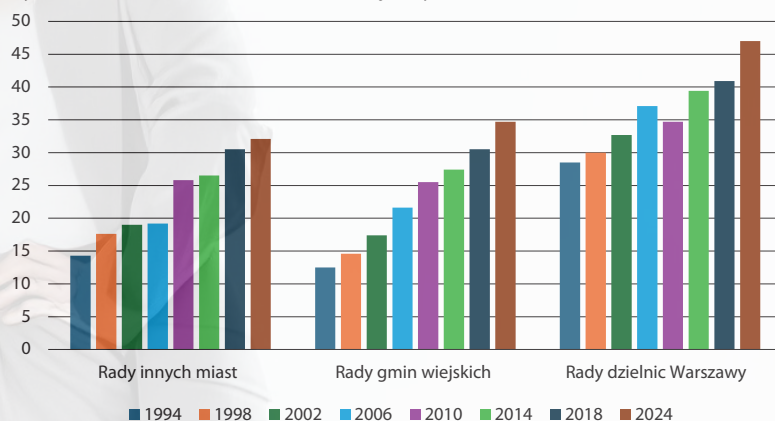
Odsetek kobiet wśród kandydatów na radnych był w ostatnich wyborach wyraźnie wyższy niż odsetek kobiet wśród osób, które mandat zdobyły. Reguła ta nie potwierdza się jedynie w odniesieniu do dzielnic Warszawy. Generalnie w Polsce wyborcy częściej wskazywali kandydatów płci męskiej.

Wiele już napisano o przyczynach mniejszej obecności kobiet niż mężczyzn we władzach samorządowych. Nie będziemy powtarzać spopularyzowanych rozważań. Zaznaczmy tylko, że jest to efekt zazwyczaj mniejszej wśród kobiet gotowości do kandydowania (odrębna sprawa, co jest tego przyczyną), jak i decyzji osób układających listy wyborcze (umieszczających czasem kobiety na mniej eksponowanych pozycjach) oraz decyzji wyborców rzadziej zaznaczających kobiety na kartach do głosowania. O wadze tego ostatniego etapu selekcji świadczą dane odnoszące się do wyborów z 2024 r. Jak widać na rys. 1, odsetek kobiet wśród kandydatów na radnych był wyraźnie wyższy niż odsetek kobiet wśród osób, które mandat zdobyły. Reguła ta nie potwierdza się jedynie w odniesieniu do wyborów w dzielnicach Warszawy. Ale w pozostałych radach da-

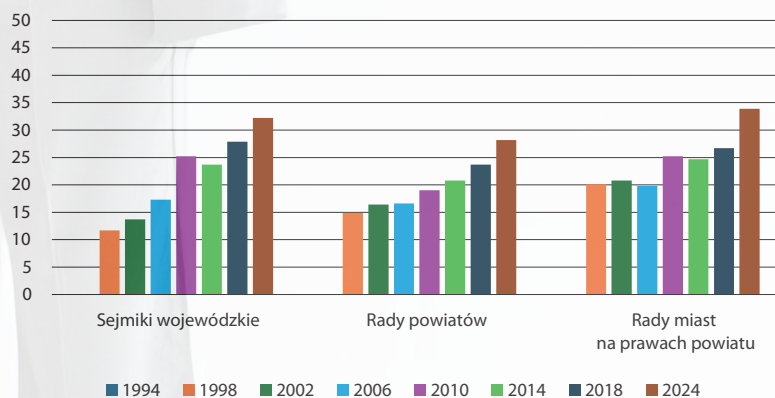
Rys. 1. Odsetek kobiet w wyborach samorządowych 2024



Rys. 2. Odsetek kobiet w radach samorządowych



Rys. 3. Odsetek kobiet w radach samorządowych



ne wskazują, że wyborcy częściej wskazywali kandydatów płci męskiej.

Jak widać na rys. 1, odsetek kobiet wśród kandydatów przekraczał 40 proc. (w większości kategorii rad nawet 45 proc.), zaś wśród ostatecznie wybrano ich około 30 proc.

Coraz więcej kobiet

Po wyborach w 2018 r. pisaliśmy, że udział kobiet w różnych gremiach władz samorządowych systematycznie rośnie. Rok 2024 przyniósł kontynuację tego trendu. Chociaż trzeba pamiętać, że w dalszym ciągu jest on znacznie mniejszy niż 50 proc.

Wyjątkiem są dzielnice Warszawy, gdzie radne płci żeńskiej stanowią już około 47 proc. ogółu składu, a zatem występuje niemal równowaga w reprezentacji obu płci (por. rys. 2 na poprzedniej stronie).

Uwagę zwraca dynamika w gminach wiejskich. W latach 90. XX wieku i w pierwszej dekadzie obecnego stulecia odsetek kobiet był tu niższy niż w miastach, ale potem sytuacja się zmieniła. Obecnie radne stanowią prawie 35 proc. składu organów uchwałodawczych w gminach wiejskich i nieco ponad 32 proc. w gminach miejskich i miejsko-wiejskich. Pośrednio wskazuje to na tempo zmian kulturowych, norm odnoszących się do roli kobiety na wsi. Można bowiem przyjąć, że to one mają największy wpływ na trendy w zakresie feminizacji organów samorządowych. Jeśli chodzi o reprezentację kobiet w radach miast na prawach powiatu, powiatów i sejmikach wojewódzkich, to jest ona nieco niższa niż w pozostałych organach uchwałodawczych (odnosi się to zwłaszcza do rad powiatowych – to jedyny typ, w którym udział kobiet jest niższy niż 30 proc.), ale tendencja zmian jest taka sama (por. rys. 3 na poprzedniej stronie).

Nieco inaczej wygląda sytuacja jeśli chodzi o władze wykonawcze (por. rys. 4). Wśród prezydentów, burmistrzów, wójtów, a także w zarządach powiatów i województw kobiet jest mniej niż w organach uchwałodawczych. Ten spadający stopień feminizacji wraz ze wzrostem poziomu eksponowania stanowiska dobrze widać w powiatach. Wśród radnych powiatowych kobiety stanowią 28,2 proc., ale wśród przewodniczących rad powia-

Rys. 4. Odsetek kobiet w wykonawczych władzach samorządowych

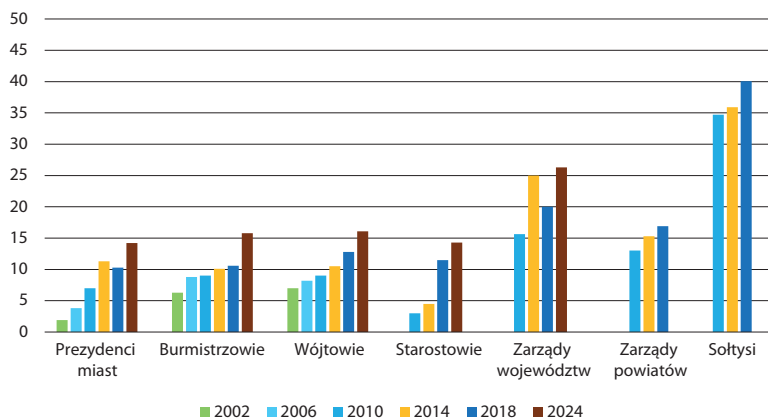


Tabela 1. Liczba samorządów, w których organach nie znajduje się żadna kobieta

	2014–2018	2018–2023	2024–2029
Województwa	0	0	0
Powiaty	7	2	0
Miasta na prawach powiatu	0	0	0
Miasta	9	0	4
Gminy wiejskie	31	18	10
RAZEM	47	20	14

tów jest ich już tylko 24,5 proc., zaś wśród starostów – 14,3 proc. Podobną prawidłowość obserwujemy w województwach. W sejmikach kobiety stanowią 32,2 proc., wśród przewodniczących sejmików – 25 proc., w zarządach województw – 26 proc., a w gminach miejskich – 24,5 proc. wszystkich. Ale także tutaj tendencja zmian jest wyraźna. W 2002 r. prezydentki miast były trzy, obecnie jest ich piętnaście. Po ostatnich wyborach odsetek burmistrzów i wójtów

jest ich już tylko 24,5 proc., zaś wśród starostów – 14,3 proc. Podobną prawidłowość obserwujemy w województwach. W sejmikach kobiety stanowią 32,2 proc., wśród przewodniczących sejmików – 25 proc., w zarządach województw – 26 proc., a w gminach miejskich – 24,5 proc. wszystkich. Ale także tutaj tendencja zmian jest wyraźna. W 2002 r. prezydentki miast były trzy, obecnie jest ich piętnaście. Po ostatnich wyborach odsetek burmistrzów i wójtów

jest ich już tylko 24,5 proc., zaś wśród starostów – 14,3 proc. Podobną prawidłowość obserwujemy w województwach. W sejmikach kobiety stanowią 32,2 proc., wśród przewodniczących sejmików – 25 proc., w zarządach województw – 26 proc., a w gminach miejskich – 24,5 proc. wszystkich. Ale także tutaj tendencja zmian jest wyraźna. W 2002 r. prezydentki miast były trzy, obecnie jest ich piętnaście. Po ostatnich wyborach odsetek burmistrzów i wójtów

WOJEWÓDZTWA

2018	2024	Województwo	Wskaźnik feminizacji 2024
2	1	łódzkie	61,97
12	2	świętokrzyskie	45,67
3	3	warmińsko-mazurskie	32,33
4	4	zachodniopomorskie	31,00
5	5	wielkopolskie	30,38
8	6	mazowieckie	24,90
14	7	kujawsko-pomorskie	23,00
1	8	lubuskie	22,00
6	9	śląskie	21,00
9	10	podkarpackie	20,91

POWIATY

2018	2024	Powiat	Województwo	Wskaźnik feminizacji 2024
24	1	węgorzewski	warmińsko-mazurskie	76,67
42	2	lubelski	lubelskie	75,93
127	3	zgierski	łódzkie	74,07
133	4	nowodworski	mazowieckie	73,68
3	5	aleksandrowski	kujawsko-pomorskie	73,53
42	6	kamiennogórski	dolnośląskie	73,33
77	7	piaseczyński	mazowieckie	72,41
149	8	strzeliński	dolnośląskie	70,59
99	8	lubaczowski	podkarpackie	70,59
9	8	obornicki	wielkopolskie	70,59

KOBIECY W SAMORZĄDZIE

-wójta (burmistrza) wynosi 50 lat, a mężczyzny – 49 lat. Jeśli chodzi o radnych, w grupie gmin do 20 tys. mieszkańców mediana wieku radnej to 47, a radnego – 48 lat. Z kolei w gminach powyżej 20 tys. mieszkańców minimalnie wyższa mediana odnosi się do kobiet-radnych – 50 lat (wobec 49 dla mężczyzn).

Metoda rankingu i wyniki

Nasze zestawienia rankingowe biorą pod uwagę zarówno skład rad JST, jak i władz wykonawczych. Ponieważ systemy wyborcze są różne, trzeba było zastosować odmienne algorytmy końcowego wskaźnika feminizacji.

1. W przypadku gmin (a także miast na prawach powiatu) bierzemy pod uwagę płeć wójta/burmistrza/prezydenta miasta (waga: 40 proc.), płeć przewodniczącego rady (waga: 20 proc.) oraz udział kobiet w radzie gminy (waga: 40 proc.). Przykładowo, jeśli rada składałaby się wyłącznie

Tabela 2. Odsetek jednostek samorządowych w województwie odznaczających się wysokim (powyżej 50 proc.) i bardzo niskim (do 10 proc.) wskaźnikiem feminizacji organów JST

	pow. 50 proc.	do 10 proc.
dolnośląskie	16,0	10,1
kujawsko-Pomorskie	13,9	18,8
lubelskie	16,9	23,5
lubuskie	29,3	12,2
łódzkie	12,4	13,0
małopolskie	9,3	29,0
mazowieckie	18,5	20,1
opolskie	22,5	22,5
podkarpackie	9,4	46,3
podlaskie	11,8	33,6
pomorskie	20,3	22,8
śląskie	16,2	14,4
świętokrzyskie	12,7	16,7
warmińsko-mazurskie	18,1	12,9
wielkopolskie	14,2	20,4
zachodniopomorskie	20,4	7,1

z mężczyzn, ale wójt był kobietą, to wskaźnik feminizacji dla tej gminy wyniósłby 40 proc. Natomiast w przypadku, kiedy wójt i przewodniczącą rady są kobietami, zaś kobiety stanowią połowę składu rady, wskaźnik wyniósłby 80 proc. Zestawienie sporządziliśmy oddzielnie dla gmin wiejskich oraz miejskich (traktowanych łącznie z miejsko-wiejskimi) oraz dla miast na prawach powiatu.

2. W przypadku powiatów algorytm bierze pod uwagę dwie zmienne: płeć starosty – waga 50 proc., udział kobiet wśród radnych – waga 50 proc.

3. W województwach bierzemy pod uwagę aż cztery zmienne: płeć marszałka (30 proc.), odsetek kobiet

wśród pozostałych członków zarządu (waga: 20 proc.), płeć przewodniczącego sejmiku (waga: 10 proc.), odsetek kobiet wśród radnych sejmiku (waga: 40 proc.).

Zdajemy sobie sprawę, że zastosowane wagi mogą być przedmiotem dyskusji. Staraliśmy się, by odzwierciedlały znaczenie w procesie podejmowania decyzji, ale rzecz jasna sytuacja może się różnić w poszczególnych jednostkach samorządowych. W każdym przypadku przyjęliśmy zasadę równego wpływu na wskaźnik składu organów przedstawicielskich i wykonawczych, co być może przeszacowuje wpływ rad, które bywają zdominowane w procesie podejmowania decyzji

W sejmikach kobiety stanowią 32,2 proc., wśród przewodniczących sejmików – 25 proc., w zarządach województw – 26 proc., a w gronie marszałków są obecnie dwie kobiety, czyli 12,5 proc. wszystkich.

MIASTA NA PRAWACH POWIATU

2018	2024	Miasto	Wskaźnik feminizacji 2024
34	1	Gdańsk	74,12
43	2	Sopot	73,33
26	3	Świnoujście	59,05
1	4	Łódź	57,30
26	5	Gdynia	55,71
3	6	Ślupsk	55,65
13	7	Kielce	54,40
5	8	Piekary Śląskie	53,33
49	9	Gliwice	52,80
6	10	Zabrze	48,00

MIASTA

2018	2024	Miasto	Województwo	Wskaźnik feminizacji 2024
854*	1	Brody	lubuskie	92,00
71	2	Tarczyn	mazowieckie	89,33
3	3	Złoty Stok	dolnośląskie	86,67
17	3	Wyszogród	mazowieckie	86,67
107	3	Krynica Morska	pomorskie	86,67
211	6	Piła	wielkopolskie	86,09
648*	7	Przyrów	śląskie	84,00
3	7	Koprzywnica	świętokrzyskie	84,00
166	7	Jastrowie	wielkopolskie	84,00
3	7	Suchań	zachodniopomorskie	84,00

*wśród wiejskich

Tabela 3. Najbardziej popularne imiona żeńskie wśród radnych samorządowych

Imię	Liczba radnych*
Anna	1808
Katarzyna	1092
Agnieszka	1090
Małgorzata	1050
Ewa	1019
Barbara	894
Magdalena	709
Joanna	646
Monika	626
Iwona	463

*liczba odnosi się łącznie do radnych noszących imię jako pierwsze i jako drugie

zwłaszcza przez posiadających bardzo silną pozycję wójtów i burmistrzów. Dodajmy, że posługujemy się danymi odnoszącymi się do okresu bezpośrednio po wyborach w kwietniu 2024 r. Jeśli potem zmienił się np. przewodniczący rady albo wójt, nasze dane nie uwzględniają tego faktu.

Jak wyglądają wyniki zestawień? Widać zmianę, jaka zaszła od poprzedniej kadencji. Coraz mniej jest władz samorządowych, w których kobiet nie ma wcale. Liczba takich jednostek, w porównaniu z kadencją 2014–2018, spadła ponadtrzykrotnie (z 47 do 14). Zwraca uwagę, że w obecnej kadencji wśród 14 takich gmin (miejskich i wiejskich) aż połowa znajduje się w województwie podkarpackim.

Szczególnie wysokim wskaźnikiem feminizacji odznaczają się gminy Brody (woj. lubuskie) oraz Łąck (woj. mazowieckie). W obu kobietami są wójt/

burmistrz, przewodnicząca rady oraz 80 proc. składu rady gminy, a obliczony według naszego algorytmu wskaźnik feminizacji wynosi 92 proc. Swoistym fenomenem są miasta na prawach powiatu w woj. pomorskim – we wszystkich czterech prezydentami są kobiety.

W ogóle udział kobiet we władzach samorządowych jest silnie zróżnicowany regionalnie, co pokazuje tabela 2 na poprzedniej stronie. Z tego punktu widzenia województwa możemy podzielić na trzy grupy:

– takie, w których odsetek jednostek samorządowych z wysokim wskaźnikiem feminizacji (pow. 50 proc.) jest większy od odsetka JST z bardzo niskim wskaźnikiem

pierwsze, nawet w województwach zdarzają się gminy wyłamujące się z typowego dla danego regionu modelu. Po drugie, z ogólnego zróżnicowania wschód – zachód wyłamują się województwa wielkopolskie i kujawsko-pomorskie, położone bliżej zachodniej części kraju, a mimo to odznaczające się niższym niż przeciętny w kraju udziałem kobiet we władzach samorządowych.

Uzupelnienie

Pięć lat temu, po wyborach przeprowadzonych jesienią 2018 r., sprawdziliśmy kim są panie najczęściej reprezentowane we władzach samorządowych, a konkretnie: jak mają na imię? Wtedy pięć najpopular-

Jest coraz mniej władz samorządowych, w których kobiet nie ma. Liczba takich jednostek, w porównaniu z kadencją 2014–2018, spadła ponadtrzykrotnie: z 47 do 14. W obecnej kadencji wśród 14 takich gmin aż połowa znajduje się w województwie podkarpackim.

(do 10 proc.). W grupie tej znajdują się województwa: dolnośląskie, lubuskie, warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie;

– regiony, w których samorządów z bardzo małym udziałem kobiet (wskaźnik feminizacji do 10 proc.) jest więcej niż takich, w których kobiety są szeroko reprezentowane. W tej grupie są: kujawsko-pomorskie, lubelskie, małopolskie, podkarpackie, podlaskie, świętokrzyskie i wielkopolskie;

– województwa, w których mamy względną równowagę jednostek samorządowych o wysokim (pow. 50 proc.) i bardzo niskim (do 10 proc.) wskaźnikiem feminizacji. Tutaj mamy: łódzkie, mazowieckie, opolskie, pomorskie i śląskie.

Najogólniej rzecz ujmując, więcej niż przeciętnie kobiet znajdujemy w organach władz lokalnych w zachodniej Polsce, a mniej we wschodniej, zwłaszcza południowo-wschodniej. Chociaż są wyjątki od tej reguły. Po

niejszych imion to: Anna, Małgorzata, Ewa, Agnieszka, Barbara. W obecnej kadencji Anny zachowały miano najpopularniejszego imienia kobiet-radnych. Ale na dalszych miejscach są zmiany. Na popularności zyskała Katarzyna, a w górę przesunęły się Agnieszki. Dokładniejsze dane przedstawiamy w tabeli 3.

Czy udział kobiet we władzach samorządowych będzie w dalszym ciągu rósł? Zapewne tak, ale jakie będzie tempo, trudno przewidzieć. Na wyniki kolejnego rankingu musimy poczekać pięć lat. ■

**Paweł Swianiewicz jest dyrektorem, a Julita Łukomska zastępczynią dyrektora Narodowego Instytutu Samorządu Terytorialnego; ponadto Paweł Swianiewicz jest profesorem w Instytucie Gospodarki Przestrzennej Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu, a Julita Łukomska adiunktem w Katedrze Rozwoju i Polityki Lokalnej Uniwersytetu Warszawskiego*

GMINY WIEJSKIE

2018	2024	Miasto	Województwo	Wskaźnik feminizacji 2024
206	1	Łąck	mazowieckie	92,00
18	2	Lewin Kłodzki	dolnośląskie	86,67
117	2	Domaszowice	opolskie	86,67
206	2	Narew	podlaskie	86,67
258	2	Sorkwity	warmińsko-mazurskie	86,67
57	2	Doruchów	wielkopolskie	86,67
18	7	Zawonia	dolnośląskie	84,00
34	7	Wińsko	dolnośląskie	84,00
1086	7	Cyców	lubelskie	84,00
34	7	Brzeziny	łódzkie	84,00

Pani magister, pani inżynier, pani mecenas

Prezydentki miast mogą pochwalić się różnorodnym i imponującym wykształceniem, które odzwierciedla ich zaangażowanie w rozwój lokalnych społeczności. Ich edukacja obejmuje szeroki wachlarz dziedzin, od prawa i ekonomii po nauki techniczne i humanistyczne.



**Hanna
Zdanowska**
(Łódź)

Ukończyła studia z zakresu inżynierii środowiska na Wydziale Budownictwa i Architektury Politechniki Łódzkiej. W latach 80. była m.in. majstrem na łódzkich budowach na Radogoszczu i Retkini. Techniczne wykształcenie pomaga jej w zarządzaniu miejskimi inwestycjami oraz planowaniu infrastruktury. Dzięki znajomości procesów budowlanych skutecznie realizuje duże projekty urbanistyczne.



**Agata
Wojda**
(Kielce)

Ukończyła politologię na Uniwersytecie Jana Kochanowskiego w Kielcach oraz studia podyplomowe z zakresu public relations. Jej wykształcenie wspiera skuteczną komunikację z mieszkańcami i mediami.



**Aleksandra
Duliewicz**
(Gdańsk)

Prawniczka, absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego i Paris Lodron University w Salzburgu. Przez lata pracowała w samorządzie, a jej wykształcenie ułatwia sprawne funkcjonowanie administracji miejskiej. Dzięki wiedzy prawniczej skutecznie negocjuje umowy i reprezentuje miasto w kluczowych decyzjach inwestycyjnych.



**Katarzyna
Kuczyńska-
Budka**
(Gliwice)

Absolwentka filologii polskiej na Uniwersytecie Śląskim, ukończyła także studia podyplomowe z zarządzania personelem, public relations oraz samorządu w świetle prawa europejskiego. Jej doświadczenie zawodowe obejmuje pracę w mediach oraz pełnienie funkcji rzeczniczki prasowej i dyrektorki biura prasowego w urzędach miejskich i wojewódzkich.



**Beata
Moskał-
Słaniewska**
(Świdnica)

Ukończyła filologię polską na Uniwersytecie Wrocławskim, była dziennikarką oraz redaktorką. Jej doświadczenie w mediach ułatwia komunikację z mieszkańcami i prowadzenie kampanii informacyjnych. W Świdnicy kładzie duży nacisk na rozwój kultury i edukacji.



**Krystyna
Danilecka-
Wojewódzka**
(Słupsk)

Ukończyła polonistykę na Uniwersytecie Gdańskim, wcześniej pracowała jako nauczycielka i dyrektorka szkoły. Jej doświadczenie w edukacji i administracji publicznej wpływa na jej skuteczność jako prezydenta. Wspiera rozwój kultury, modernizację placówek edukacyjnych oraz angażuje się w inicjatywy społeczne.



**Aleksandra
Kosiorek**
(Gdynia)

Absolwentka prawa na Uniwersytecie Gdańskim, specjalizowała się w prawie medycznym. Pracowała jako koordynatorka zespołu prawników w Okręgowej Izbie Lekarskiej. Jej doświadczenie pozwala na skuteczne rozwiązywanie problemów związanych z ochroną zdrowia oraz wdrażanie polityki prospołecznych.



**Anna
Mieczkowska**
(Kołobrzeg)

Absolwentka nauczania początkowego na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Kształciła się również na studiach podyplomowych w zakresie logopedii na Uniwersytecie Szczecińskim, organizacji i zarządzania w oświacie w Gnieźnieńskiej Wyższej Szkole Humanistyczno-Menedżerskiej, neurologopedii na Uniwersytecie Gdańskim oraz zarządzania i marketingu w służbie zdrowia na Pomorskim Uniwersytecie Medycznym w Szczecinie. Była nauczycielką i dyrektorką szkoły.



**Magdalena
Czarzyńska-
Jachim**
(Sopot)

Jest absolwentką Wydziału Historii Uniwersytetu Gdańskiego oraz podyplomowego Studium PR w praktyce w Wyższej Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie oraz podyplomowego Studium Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Stypendystka rządu francuskiego w Montpellier oraz Uniwersytetu Toulouse le Mirail. Przed objęciem funkcji prezydenta pracowała jako rzeczniczka prasowa.

Nysa: głos kobiet będzie silniejszy

W Muzeum Powiatowym w Nysie zainaugurowano działalność Forum Kobiet Powiatu Nyskiego – inicjatywy, która ma na celu wspieranie, integrowanie i aktywizowanie kobiet w regionie.

G ościem honorowym wydarzenia była Monika Wielichowska, wicemarszałek Sejmiku RP (w przeszłości starosta powiatu kłodzkiego), która od lat angażuje się w działania na rzecz kobiet – teraz w parlamencie, a wcześniej w samorządzie i pracy społecznej. Podczas spotkania Daniel Palimąka, starosta nyski wraz z Moniką Wielichowską wręczyli akty powołania członkiniom Forum, rozpoczynając tym samym nowy rozdział w działalności na rzecz społeczności kobiet w powiecie nyskim.

– Takie fora są bardzo potrzebne, jest ich wciąż za mało. Tak jak za mało jest kobiet w polityce, w gospodarce. Musimy walczyć o swoje miejsce, rozpychać się łokciami. Zawsze to powtarzam, że świat polityki, świat gospodarki, ale też samorządu jest uszyty na miarę garniturów mężczyzny i nam, kobietom, jest znacznie trudniej udowodnić, że jesteśmy mądre, dobrze zorganizowane, decyzyjne – mówiła posłanka Wielichowska.

Musimy walczyć o swoje miejsce, rozpychać się łokciami. Świat polityki, świat gospodarki, ale też samorządu jest uszyty na miarę garniturów mężczyzny i nam, kobietom, znacznie trudniej udowodnić, że jesteśmy dobrze zorganizowane, decyzyjne – powiedziała wicemarszałek Sejmiku Monika Wielichowska.

Misją nyskiego Forum Kobiet jest budowanie silnej społeczności, w której każda kobieta ma szansę aktywnie uczestniczyć w życiu publicznym, społecznym i zawodowym. W skład Forum wchodzi mieszkanek wszystkich gmin powiatu. Do głównych zadań Forum będzie należało organizowanie warsztatów, szkoleń oraz wykładów na temat rozwoju osobistego, zawodowego, zachęcanie do podejmowania lokalnych inicjatyw przez kobiety i wspieranie ich w realizacji projektów społecznych, budowanie sieci kontaktów między kobietami w powiecie, które sprzyjają wymianie doświadczeń oraz nawiązywaniu współpracy, organizowanie wydarzeń, takich jak konferencje, spotkania, festiwale czy happeningi, które promują aktywność kobiet i ich osiągnięcia. Starosta nyski zapowiedział, że jeżeli inicjatywa przyniesie efekty, to część budżetu powiatu w przyszłym roku zostanie przekazana na realizację pomysłów kobiet zaangażowanych w działanie Forum. ■

Samorządy aktywizują, zachęcają, przekonują

W Polsce nie brakuje inicjatyw inspirowanych czy wspieranych przez samorządy lokalne, których celem jest zachęcanie kobiet do uczestnictwa w życiu politycznym, publicznym i społecznym.

P rojekt „Samorządne – wspieranie przywództwa kobiet” realizowany jest w województwach opolskim i dolnośląskim i ma na celu zwiększenie świadomości na temat dyskryminacji ze względu na płeć w samorządach lokalnych oraz wspieranie liderki. W ramach inicjatywy organizowane są kręgi dla lokalnych liderki, kampanie edukacyjne oraz opracowywane materiały wspierające organizacje pozarządowe działające na rzecz równości płci.

W woj. lubuskim w listopadzie 2024 roku powołano Radę Kobiet Województwa Lubuskiego jako organ doradczo-konsultacyjny dla województwa. Rada składa się z 20 członkiń i ma na celu monitorowanie oraz analizę potrzeb kobiet w regionie w obszarach takich jak edukacja, zdrowie, rynek pracy czy polityka społeczna.

Podwarszawskie Piaseczno z inicjatywy Piaseczyńskiej Rady Kobiet organizuje co roku konkurs „Kobieca Osobowość Roku Gminy Piaseczno 2024”. Wyróżnia w nim panie w trzech kategoriach: „biznes i jego otoczenie”, „działalność kulturalna i edukacyjna” oraz „działalność społeczna”.

Rad kobiet działających przez prezydentach miast jest w Polsce wiele. Wrocławska Rada Kobiet pełni funkcję organu opiniodawczo-doradczego prezydenta w sprawach dotyczących życia społeczno-gospodarczego miasta. Jej kompetencje obejmują inicjowanie i podejmowanie działań na rzecz równości płci oraz wspieranie projektów skierowanych do kobiet. Do zadań Rzeszowskiej Rady Kobiet należy analiza decyzji wydawanych przez mia-

sto pod względem potrzeb kobiet, komentowanie projektów prowadzonych przez miasto oraz promowanie równouprawnienia i przeciwdziałanie dyskryminacji.

Sosnowiecka Rada Kobiet pełni funkcję doradczą w sprawach dotyczących praw kobiet i ich uczestnictwa w życiu publicznym, społecznym i gospodarczym miasta. Do jej zadań należy opiniowanie kluczowych projektów uchwał oraz inicjowanie dialogu na temat sytuacji kobiet w Sosnowcu. Zaś powołana 8 marca 2023 roku decyzją prezydenta Stalowej Woli Rada Kobiet ma na celu zwiększenie udziału kobiet w życiu miasta oraz reprezentowanie interesów różnych środowisk kobiecych. Promuje aktywne kobiety i jest kuznią liderki. ■